

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Leonardo Global Solutions S.p.A. (LGS) - in coerenza con i valori di Gruppo, con l'adesione agli Standard Internazionali e con il Modello Operativo di Sostenibilità - promuove e gestisce la salute e sicurezza dei propri lavoratori secondo principi di prevenzione, protezione e miglioramento continuo.

La presente Politica è emessa in coerenza con la *Politica integrata per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente di Gruppo* Leonardo, la quale si applica sia a Leonardo che alle sue Società Controllate dirette e indirette, coerentemente con le specificità dei propri business e con i principi e gli impegni espressi nel documento.

I principi cardine su cui si fonda l'operato di Leonardo e di LGS sono:

- conformità alle leggi, normative e regolamenti in materia di salute, sicurezza e ambiente e mantenimento di elevanti standard di settore;
- costante mitigazione dei rischi e miglioramento continuo nelle prestazioni attraverso la promozione di comportamenti responsabili;
- promozione dello sviluppo di processi e di sistemi di gestione integrati in materia di salute, sicurezza e ambiente;
- sviluppo di strategie e pratiche sostenibili;
- attenzione alle aspettative delle parti interessate, inclusi i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori, e loro costante coinvolgimento e consultazione.

Coerentemente con tali principi, LGS si prefigge i seguenti obiettivi:

- **Obblighi di conformità:**
 - assicurare il rispetto di leggi, normative e regolamenti in materia di salute e sicurezza nella conduzione dei propri processi;
 - garantire gli impegni assunti con le parti interessate sensibilizzando e promuovendo l'attuazione e il miglioramento dei Sistemi di Gestione Aziendali (con particolare riferimento allo standard internazionale volontario UNI ISO 45001:2018);
 - stabilire adeguate misure affinché la catena di fornitura, per le proprie attività di supporto, coordinamento e consulenza alle Società/Divisioni del Gruppo Leonardo e ad altri clienti (inclusi fornitori, appaltatori e fornitori di servizi), operi in linea con gli standard di salute, sicurezza adottati, seguendo prassi e procedure coerenti con la presente Politica;
 - definire adeguate organizzazioni, investire in risorse e stabilire chiare responsabilità per raggiungere gli obiettivi di prevenzione di salute, sicurezza definiti nell'ambito dei Sistemi di Gestione Aziendali.
- **Valutazione e mitigazione dei rischi per la Salute e Sicurezza:**
 - adottare condizioni di lavoro sicure e salubri, applicabili ai nostri dipendenti e alle terze parti coinvolte nelle nostre attività, per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro, anche mediante l'applicazione di norme e procedure interne;
 - adottare condizioni di lavoro sicure e salubri, volti a sviluppare una cultura aziendale che promuova il massimo coinvolgimento del personale, comportamenti sicuri e lavoro di squadra con spirito di collaborazione e di cooperazione;
 - promuovere la consapevolezza dei rischi in materia e l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e/o collaboratori;



- garantire la costante valutazione dei rischi nonché l'individuazione ed eliminazione dei pericoli per la salute e sicurezza dei lavoratori in ogni contesto aziendale;
 - adottare azioni di mitigazione dei rischi e di risposta in caso di emergenza;
 - identificare e attuare azioni di miglioramento continuo al fine di minimizzare i rischi correlati allo svolgimento dell'attività lavorativa, prevenire gli infortuni, le malattie professionali, gli incidenti e "quasi incidenti" e verificarne le cause in caso di accadimento;
 - garantire la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori all'estero, proteggendo la loro incolumità in caso di trasferte, trasferimenti e distacchi per motivi professionali.
- **Processi, Prodotti, Servizi e Performance Salute e Sicurezza:**
 - definire e perseguire obiettivi di miglioramento continuo delle performance di salute e sicurezza;
 - promuovere l'armonizzazione e il coordinamento dei processi e dei sistemi di gestione applicati per facilitare il perseguimento degli obiettivi (misurabili) di miglioramento di LGS e del Gruppo Leonardo;
 - valutare le performance di Salute e Sicurezza attraverso un sistema di indicatori - relativi a infortuni, incidenti - monitorati e riesaminati periodicamente e condivisi con tutte le parti interessate e definendo priorità e piani di azione per il loro perseguimento;
 - eseguire le verifiche di salute e sicurezza a tutti i livelli, dando seguito alle azioni correttive derivanti dagli audit;
 - contribuire all'innovazione del modello produttivo del Gruppo Leonardo, mediante adozione di principi di precauzione nella progettazione di nuove metodologie e nella realizzazione di programmi, prodotti, servizi e processi in linea con i principali obiettivi di performance di Salute e Sicurezza.
 - **Comunicazione e coinvolgimento delle parti interessate:**
 - coinvolgere i lavoratori, i fornitori ed i clienti nell'osservanza costante di principi, obiettivi e criteri di salute e sicurezza allo scopo di migliorarne gli standard;
 - garantire le attività di comunicazione e informazione delle parti interessate e di formazione e addestramento dei lavoratori per assicurare il trasferimento delle competenze e il corretto funzionamento dei processi;
 - collaborare con organizzazioni terze (e.g. università, centri di ricerca, business partner, istituzioni, network) anche attraverso partnership, iniziative e progetti volti a promuovere le tematiche in materia di Salute e Sicurezza.

L'Alta Direzione ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro consista:

- nella piena implementazione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza conforme alla norma internazionale ISO 45001;
- nella definizione degli Obiettivi e dei Programmi annuali di miglioramento, all'interno dei quali l'obiettivo generale della Politica per la Salute e Sicurezza sia di volta in volta oggettivato in traguardi raggiungibili nel periodo di riferimento.

LGS, inoltre, al fine di implementare la presente Politica - coerentemente al proprio Modello di Governance e con il sistema di deleghe e procure in essere - si è dotata di strutture aziendali dedicate alla gestione e al presidio delle relative tematiche, individuando le figure responsabili della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, in accordo alla normativa nazionale ed internazionale vigente e alle *best practice* dei paesi in cui il Gruppo Leonardo opera.



La presente Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro, strettamente connessa con le altre politiche vigenti in Leonardo Global Solutions, con il Codice Etico aziendale e con il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, si applica a tutti i dipendenti della Società, ai collaboratori e al personale temporaneo od occasionale, ovunque essi siano inviati a lavorare.

È pertanto una responsabilità di tutti i Dirigenti e Preposti della Società assicurare il controllo operativo per la tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti, nonché delle terze parti che possono essere coinvolte nelle attività aziendali.

Data: 02/11/2023

L'Amministratore Delegato
Stefano GRASSI

